

履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形(註1)			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因																
	是	否	摘要說明(註2)																	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略(註3)?	V		本公司經108年5月8日董事會通過訂定「風險管理通則」，各部門必須辨識其經營業務中可能的風險來源，並適時依經營環境或公司內部變革而更新相關資訊，作業單位遇突發性之危機事件須立即向風險管理階層提出報告，以避免公司產生重大損失，另依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理等重要議題之相關風險評估，並訂定風險管理政策與架構，其詳細項目及內容請參閱年報第30頁(註4)。	與守則之精神無差異。																
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形?	V		本公司「企業社會責任實務守則」，明定推動企業社會責任之專職單位為管理部，並由該部門主管擔任負責人。其工作職掌包含： (1)訂定企業社會責任年度計畫。 (2)依年度計畫執行企業社會責任，並將執行結果及成效檢討提報董事會。 (3)編製年度企業社會責任報告書。 本公司定期每年辦理企業社會責任執行計畫，並向董事會報告執行情形，近期相關辦理實績已於108年11月6日提報董事會在案。108年度企業社會責任報告書，預計109年4月30日前編製完成，並提報最近期董事會。相關運作及執行情形，將一併揭露於本公司網站。	與守則之精神無差異。																
三、環境議題																				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度?	V		(一)本公司環境管理皆遵守國內環境安全衛生相關法規辦理	(一)與守則之精神無差異。																
(二)公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料?	V		(二)本公司辦公處所均優先使用再生或可再生用具用品；新建住宅採用環保及綠色工法，除重視節能減碳與景觀綠化外，亦加強建築物通風設計，室內採用全熱交換器，窗戶則為22mm雙中空節能隔熱Low-e玻璃，以提高建材之應用效率。	(二)與守則之精神無差異。																
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施?	V		(三)氣候變遷因素對本公司營運活動尚無重大影響，但本公司仍致力於環保工作。本公司訂有「風險管理通則」，關注氣候變遷對企業營運活動之影響，針對溫室效應及極端氣候災害，訂定相關之應變計畫並擬定節能目標及建置節能措施，相關之應變計畫請參閱本年報第67頁風險分析評估。	(三)與守則之精神無差異。																
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策?	V		(四)本公司營運項目主要為住宅銷售、買賣土地與不動產租賃，本身無廠房從事生產製造作業，溫室氣體排放均屬間接排放型態，排放源主要來自空調辦公照明需求電力，故節能減碳計畫以節約用電為主，以減少能源損耗，本公司目前照明光源已陸續汰換改用LED燈具，且停用部份老舊空調主機，更換空調設備冷卻水塔增加散熱速度，空調主機及室內送風機定期清洗保養，以達節能效果，部分區域改用分離式冷氣機替代，以降低電力使用量。近年來推動節能方案包含：宣導隨手關燈、關閉閒置電器電源之習慣，每日定時節能巡查，中午休息時間執行關燈一小時，鼓勵同仁上下班改走樓梯，減少電梯使用，以降低電力使用量與二氧化碳排放量。另本公司持續進行簽核表單電子化，以降低紙張使用，朝向無紙化的目標前進。資源垃圾妥善分類回收，併同其他廢棄物委由合格的環保事業廠商清運處理。 本公司過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量如下：	(四)與守則之精神無差異。																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>項 目</th> <th>107年</th> <th>108年</th> <th>較前一年增(減)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體(CO2當量)</td> <td>269,508</td> <td>204,512</td> <td>(64,966)</td> </tr> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>14,036</td> <td>13,066</td> <td>(970)</td> </tr> <tr> <td>廢棄物(Kg)</td> <td>8,760</td> <td>7,800</td> <td>(960)</td> </tr> </tbody> </table> <p>未來仍持續逐年減少，預計在113年碳排放量將較目前減少10%；用水量較目前減少15%；廢棄物總重量較目前減少20%。</p>	項 目	107年	108年	較前一年增(減)	溫室氣體(CO2當量)	269,508	204,512	(64,966)	用水量(度)	14,036	13,066	(970)	廢棄物(Kg)	8,760	7,800	(960)	
項 目	107年	108年	較前一年增(減)																	
溫室氣體(CO2當量)	269,508	204,512	(64,966)																	
用水量(度)	14,036	13,066	(970)																	
廢棄物(Kg)	8,760	7,800	(960)																	

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
四、社會議題			
(一)公司是否依照相關勞動法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司恪遵勞動法規，有關員工任用、薪資與福利等權益皆訂定於內控制度或管理辦法中，充分保障員工之合法權益，任何員工或應徵者並未因種族、膚色、國籍、殘疾或其他與合法經營無關因素而遭受歧視對待。
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司公司章程第20條規定，年度如有獲利，應提撥員工酬勞不低於百分之一，員工酬勞分配對象得包括符合一定條件之從屬公司員工。本公司訂有「人事行政管理辦法」及「考核管理辦法」，每年6月、12月對員工進行績效考核，依績效考核結果作為晉升、調薪、核發獎金與員工酬勞等之依據，使經營績效或成果適當反映於員工薪酬。除勞動基準法之規定事項外，本公司另訂「福利補助金申請辦法」提供其他福利措施嘉惠員工。
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司相當重視員工身心健康，為維護工作環境與員工人身之安全訂有「安全衛生工作守則」，並辦理下列事項： (1)為員工投保勞保、健保及團保。 (2)安排全體員工健康檢查，以確保員工健康。 (3)每年辦理定期飲用水水質檢驗，皆符合標準，以確保員工飲水健康。 (4)每年定期辦理消防安全設備檢修。 (5)本公司於108年6月及12月舉辦消防安全講習與逃生等演練，以確保工作環境與員工之人身安全。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(四)本公司注重人才培育與發展，提供員工相關訓練課程以滿足各個員工之各種需要，從加強個別員工技能、核心能力到管理領導能力訓練…等。
(五)對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		(五)本公司產品與服務之行銷標示，皆依營建法令及其他相關法規辦理，本公司訂有「個人資料安全維護管理辦法」，對於個人資料之蒐集、處理或利用，應尊重當事人之權益，依誠實及信用方法為之，不得逾越特定目的之必要範圍，並應與蒐集之目的具有正當合理之關聯，另設置利害關係人專區，提供客戶諮詢、申訴或建議之管道，以保障消費者權益。
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		(六)本公司之工程發包，均委由專業合格、風評良好之廠商施工或提供材料、設備等，其工程之施工、材料、設備品質均應符合契約之要求，以確保本公司工程品質。
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司「企業社會責任報告書」雖未參考國際通用之報告書編製準則，但其內容與守則之精神無差異，已於本公司網站揭露回饋社會及履行企業社會責任相關資訊，並可至本公司網站及公開資訊觀測站查閱本公司「企業社會責任報告書」。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司經董事會通過訂定「企業社會責任實務守則」，主要涵蓋健全公司治理、兼顧利害相關者的均衡利益、保護地球環境及積極回饋社會等四大面向，本公司定期每年辦理落實企業社會責任具體推動計畫及執行情形，並向董事會報告，近期相關辦理實績已於108年8月2日提報董事會在案，其運作與守則之精神無差異。			與守則之精神無差異。
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
1.環保方面：本公司悉依法令執行環境保護之措施，詳情請參閱環保支出資訊。			
2.社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益方面：本公司不定期捐贈物資予慈善機構及弱勢團體，以回饋社會並善盡企業經營之義務及責任。			
3.安全衛生方面：本公司配合政府法令執行安全衛生管控，每年6月及12月定期舉行消防安全講習與逃生演練，並於11月辦理年度消防檢修，以確保工作環境與員工人身安全，降低災害損失。			
4.消費者權益方面：本公司設有專人負責處理售後服務與客訴問題。			
5.人權方面：本公司員工或應徵者未因種族、宗教、膚色、國籍、年紀、性別、殘疾或其他與合法經營無關因素而遭受歧視對待，在就業機會上一律平等，充分保障員工合法權益。			

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
<p>6.其他社會責任活動：</p> <p>(1)108年1月子公司森基營造有限公司捐贈「社團法人新北市淡水區關懷弱勢協會」新台幣20萬元。</p> <p>(2)108年4月及9月向「財團法人桃園縣私立心燈啟智教養院」捐贈二手服飾及物資，本活動投入人數約18人，受惠人數約90人。</p> <p>(3)108年消防安檢及消防演習投入活動人數約11人，投入經費約14萬元，受惠人數約200人。</p>			

註1：運作情形如勾選「是」，請說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；運作情形如勾選「否」，請解釋原因並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註2：公司已編製企業社會責任報告書者，摘要說明得以註明查閱企業社會責任報告書方式及索引頁次替代之。

註3：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。

註4：本公司就企業社會責任重大性原則，進行與公司營運相關之重要議題風險評估，並依據該評估內容訂定環境、社會及公司治理風險管理政策如下：

重大議題	風險評估項目	風險管理政策
環境	環境保護及永續生態	<p>本公司除推廣綠建材、永續建築以降低對環境生態之影響外，亦關注同樣追求以仁為本及環境友善的「循環經濟」之發展趨勢。</p> <p>建築物的建造與使用消耗了全球36%的能源，產生了全球近四成的碳足跡。為了製作鋼筋、水泥等建材，不只製造過程消耗大量能源，開採礦石也對環境造成巨大衝擊。在建築物生命週期結束之後，大量的營建廢棄物更形成難以處理的問題，若能在營建業實踐循環經濟，將有利於解決目前棘手的環境污染問題。</p> <p>循環經濟是一個讓資源持續循環、高度保存產品價值的系統，如果建材能像樂高一樣重覆組裝、具有不同功能，透過預鑄、模組化、可拆解與富有彈性的設計，就能在建築物生命週期結束或用途改變時，保有建材的價值並重覆利用。</p>
社會	住宅安全	<p>由於台灣氣候多雨潮濕且位處地震帶，為確保建築物能妥善庇護民眾生命財產的安全，本公司除遵循建築法規進行建築施作外，並針對鋼筋及混凝土的用料與施工程序、結構防漏水的施工細節等，一一詳細紀錄存檔，以控制建築安全風險。</p>
公司治理	勞資關係	<p>人力資源部門對勞動法規應保持高度敏感，建立和諧與互信的勞資關係，盡可能秉持同理心，了解同仁工作與生活上之確切需求並給予關懷，對員工的疑問採取及時、正面的回應。此外，亦可多方建立溝通管道，如員工大會、電子郵件、內部刊物、員工手冊等等方式來加強溝通。</p>